**Местная администрация**

**Внутригородского Муниципального образования Санкт-Петербурга**

**муниципальный округ № 78**

Гороховая ул., д. 48, Санкт-Петербург, 191023

Тел./факс (812) 310-88-88, E-mail: momo78.ms@gmail.com E-mail: msmo78@mail.ru

ИНН 7840310716 КПП 784001001 ОКПО 74844529

ОГРН 1057810006836 ОКОГУ 32100

## П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 31.10.2018 г. № 114-А

О внесении изменения в Положение об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения Внутригородского Муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ №78 «Муниципальный Центр-78», утвержденное постановлением Местной администрации Внутригородского Муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ № 78 от 20.07.2018 № 67-А «Об оплате труда работников МКУ «МЦ 78»

 В соответствии со статьей 53 Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 5, 35 Устава Внутригородского Муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ № 78, Местная администрация Внутригородского Муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ № 78

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

 1. Внести в Положение об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения Внутригородского Муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ №78 «Муниципальный Центр-78», утвержденное постановлением Местной администрации Внутригородского Муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ № 78 от 20.07.2018 № 67-А «Об оплате труда работников МКУ «МЦ 78» следующие изменения:

 1.1. Пункт 3.7. изложить в следующей редакции:

«3.7. Для определения размера оклада вспомогательного персонала Учреждения к базовому окладу применяется повышающий коэффициент специфики работы, стажа работы».

1.2. Дополнить пунктами 3.8., 3.9 следующего содержания:

«3.8. Размер повышающего коэффициента специфики работы рассчитывается в зависимости от типа Учреждения в соответствии с пунктом 3 приложения 1 к настоящему Положению.

 3.9. Коэффициент уровня образования рассчитывается исходя из квалификационных требований, предъявляемым к должности работника».

 1.3. Пункт 4.2. изложить в следующей редакции:

 «4.2. В целях поощрения работников, локальными правовыми актами Учреждения устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

а) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (премиальные выплаты);

б) надбавка за стаж непрерывной работы в Учреждении».

1.4. Пункт 4.3. изложить в следующей редакции:

«4.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (премиальные выплаты) устанавливаются с учетом соответствующих нормативных правовых актов Российской Федерации соглашениями, коллективным договором, локальными нормативными актами Учреждения на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы».

1.5. Пункт 4.7 перед словом «время» дополнить словом «включая».

1.6. Пункт 4.8 изложить в следующей редакции:

 «4.8. При разработке критериев эффективности и определении размера выплат за интенсивность и высокие результаты работы учитываются:

 а) эффективность деятельности работника, применение в работе современных форм и методов организации труда, успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде, в том числе степень сложности выполняемых работником заданий, качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

 б) организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Внутригородского Муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ № 78 и Учреждения среди населения Муниципального образования, выполнение особо важных и срочных работ;

 в) личный вклад работника в обеспечение выполнения и реализацию мероприятий, задач, поставленных перед Учреждением;

 г) иные достижения, характеризующиеся высокими показателями, установленные локальными правовыми актами Учреждения».

 1.7. Наименование приложения № 1 изложить в следующей редакции:

 «Размер повышающих коэффициентов для окладов руководителей, специалистов АУП, основного и вспомогательного персонала МКУ «МЦ 78».

 2. Постановление вступает в силу со дня его принятия.

 3. Контроль за исполнением настоящего постановления возлагается на Главу Местной администрации Внутригородского Муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ № 78 Дружинину Ю.Н.

Глава Местной администрации

Внутригородского Муниципального образования

Санкт-Петербурга муниципальный округ № 78 Ю.Н. Дружинина